



# DØV I ARBEJDE

Et 12 ugers afklaringsforløb  
frem mod job eller uddannelse

Dagtilbud i  
Rødovre



**CASTBERGGÅRD**

Job- & Udviklingscenter

# Døv i Arbejde (DIA)

## Et holdforløb for ledige døve med efterfølgende støtte

For mange døve medfører det at have tegnsprog som modersmål en række særlige udfordringer kommunikativt og kulturelt. Det kan blandt andet være med til at vanskeliggøre tilknytningen til arbejdsmarkedet. Derfor kan der være behov for en særlig tilrettelagt udviklingsindsats.

Et forløb på DIA bliver altid tilpasset den enkelte deltager, og tilrettelagt på døves præmisser, ligesom al undervisning foregår på tegnsprog.

Castberggård Job- og Udviklingscenter sikrer, at der sker en koordinering mellem borgeren og de forskellige aktører såsom arbejdspladser, praktik- eller uddannelsessteder.

På Castberggård Job- og Udviklingscenter har vi mere end 20 års erfaring i arbejdet med døve. Vi tilbyder velafprøvede forløb kombineret med innovative tiltag, som vi udvikler i tæt samarbejde med jobkonsulenter, samarbejdspartnere, virksomheder og kommunikationscentre.

Med venlig hilsen  
Castberggård Job- og Udviklingscenter

**Kontakt**  
Afdelingsleder Kristine Henriksen  
Tlf: 6043 7625  
Mail: [kh@cbg.dk](mailto:kh@cbg.dk)

## Dagtilbud i Rødovre

*Døv i arbejde* på Castberggård Øst i Rødovre er et dagtilbud, hvor der undervises fra kl. 10-15. Der er undervisning hver dag i seks uger samt seks ugers efterfølgende vejledning. Vi sørger for morgenbrød og formiddagskaffe. Du skal selv sørge for at have madpakke med.



## Lisas historie

Da Lisa Kirkeskov havde færdiggjort sin HF vidste hun ikke, hvad hun ville. Nu er hun blevet afklaret og har søgt ind på en videregående uddannelse.

*"Jeg synes, at jeg har fået nogle trygge rammer her på DIA. Kemien er god mellem alle herinde, jeg har fået nye venskabere og jeg er blevet mere bevidst om, hvem jeg er og hvad jeg gerne vil. Jeg synes, at jeg er blevet klædt på og er mere klar til fremtiden."*

Lisa Kirkeskov, deltager på DIA, efterår 2015



## Fra afklaring til jobrettet indsats

*Døvl Arbejde* er opbygget i moduler. De første seks uger mødes deltagerne hver dag og fokus er primært på afklaring og handleplaner. Det giver et solidt fundament til de sidste seks uger i afklaringsforløbet, hvor deltagerne møder 1-2 gange i ugen. Her er fokus målrettet uddannelsesmuligheder og/eller arbejdsmarkedet.

<b>Intro</b>	Visitation	Forventningsafstemning	Teambuilding
<b>Ressourceafdækning</b>	Adfærdsprofil	Danskttest og kommunikationsafklaring	Jobhjulet
<b>Professionelle kompetencer</b>	Konfliktløsning/stresshåndtering	Sociale kompetencer	Kommunikation på arbejdspladsen
<b>Netværk</b>	A-kasse, job-center mm	Virksomheder og udd. steder	Sociale medier
<b>Rettigheder og pligter</b>	Mentorordning	Tolkning	Personlig assistance
<b>Personlig handleplan</b>	Fremtidsplaner	Personlig branding	Målsætning
<b>Jobrettet indsats</b>	Udsøgning af virksomheder	Jobsamtalen	Udd/praktik/beskæftigelse
<b>Støtte efter DIA</b>	Vejledning til den døve medarbejder	Opfølgende samtaler	Støtte til arb. plads/udd.sted

Castberggård Øst  
Gunnækær 24  
2610 Rødovre  
Tlf. 7658 7317  
Mail [jobcenter@cbg.dk](mailto:jobcenter@cbg.dk)



**CASTBERGGÅRD**

Job- & Udviklingscenter