

Om projekt Joballiancen

Joballiancen er et 4-årigt projekt, der skal sikre jobs til unge med særlige behov. Fem uddannelsessteder under Ligeværd går sammen om at vise vejen til mere effektive veje til arbejdsmarkedet for udsatte og sårbare unge. I de kommende fire år har uddannelsesstederne forpligtet sig på at sikre unge under STU et job i forlængelse af deres uddannelsesforløb.

Joballiancen består af:

- > PMU i samarbejde med Morsø kommune
- > Erhvervsskolen Vestjylland i samarbejde med Ringkøbing Skjern kommune
- > **Castberggaard med Hedensted kommune**
- > AspIT med Aabenraa og Sønderborg kommuner
- > Mou Hotel med Aalborg kommune.

Projektet finansieres af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)

Baggrunden for Joballiancen

Unge med særlige behov møder store udfordringer, når de står overfor at skulle have et job. Det viste Undervisningsministeriets Benchmarkanalyse fra januar 2019 tydeligt. Her fremgik det, at kun 14% af de unge, der færdiggør deres Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) kommer i beskæftigelse eller videre uddannelse.

Projektets mål

- > At 80% starter i uddannelse eller job i ordinære virksomheder, herunder fleksjob eller job med løntilskud for førtidspensionister.
- > At 20% fortsat er i uddannelses- og jobrettede forløb ved projektafslutning i 2023.

Kerneelementer i projektet

Fem partnerskaber vil over fire år arbejde systematisk og målrettet med uddannelsesplaner med et udslusningsperspektiv, der tager afsæt i den enkelte elevs egne mål for job og uddannelse. En fast kontaktperson fra STU-stedet tilknyttes den enkelte elev og tager ansvar for koordinering af udslusningsforløbet med afsæt i følgende kerneelementer:

- > STU-udbydernes viden og erfaring fra helhedsorienterede indsatser bruges som grundlag for samarbejde på tværs af kommunale forvaltninger.
- > Joballiancens STU-udbydere arbejder på tredje år af STU målrettet med konkrete job- og uddannelsesmål i tæt samarbejde med lokale virksomheder og uddannelsestilbud, samt med tidlig inddragelse af jobcentret, med henblik på at opnå de opsatte mål i planen.
- > Intensiveret og helhedsorienteret forløb med fast tilknyttet kontakt person sikrer tæt samspil mellem træning i hverdagsmestring og udvikling af uddannelses- og beskæftigelsesrettede forudsætninger.

Læs mere om projekt Joballiancen på www.ligevaerd.dk



Om Castberggårds STU-elever

Castberggård Job- og Udviklingscenters STU-tilbud Navigator er et af de fem uddannelsessteder, der er med i projekt Joballiancen. Navigators målgruppe er **CI-brugere, døve og unge med høretab i alderen 17-30 år**. Herunder beskrives målgruppens særlige udfordringer og de indsatser Castberggård gør for at støtte de unge i overgangen fra STU til uddannelse eller job.

Udfordringer

Ekstra energi: Kommunikationen bliver ekstra energikrævende, når man enten er afhængig af høreapparater og hjælpemidler eller tegnsprog og tolk i samvær med hørende.

Lavt fagligt niveau: De fleste STU-elever på Castberggård er udfordrede i forhold til at læse og skrive dansk ligesom deres almene viden ikke er på niveau med andre jævnaldrenes grundet deres modersmål, som betyder, at de ikke har fået informationerne gratis på samme måde som normalthørende unge får det gennem fx radio, tv og andres samtaler.

Sociale udfordringer: Det er krævende at kommunikere med kolleger og medstuderende, når man er den eneste tegnsprogsbruger på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner. Særligt fordi disse steder ofte mangler viden om høretab og døve. En uvidenhed, der kan betyde, at man ser begrænsninger frem for muligheder, hvilket kan føre til isolation for den unge.

Tillægshandicaps: Udover forskellige grader af høretab har mange af Castberggårds STU-elever også tillægshandicaps og diagnoser som fx synshandicap, ADHD, Asperger etc.

Indsatser

Rådgivning og vejledning til uddannelsesstedet: I første omgang ansøgning om SPS samt hvilke ordninger der bør søges - herunder argumentation og dokumentation.

Information til underviserne: Lærerne tilbydes introduktion i, hvilke tiltag/hensyn, man bør tage, når man underviser en døv/hørehammet.

Samtaler med den unge: Den enkelte deltager har jævnlige samtaler med en af os kendte fra STU - her luftes frustrationer, tanker og overvejelser. Vi forsøger desuden at klæde den enkelte unge på til selv at kunne handle i forskellige situationer.

Information til arbejdspladsen: Vi tilbyder rådgivning og vejledning ift. det at have en døv/hørehammet på arbejdspladsen. Fx om anvendelse af tolk.

Kontakt

STU-kordinator Helle Tehrani Rasmussen

Mail: htr@cbg.dk

Mobil: +45 28935277 (kun SMS)