



JOBSØGNINGSFORLØB

for personer med nedsat hørelse



CASTBERGGÅRD
Job- & Udviklingscenter

Jobsøgningsforløb

Individuel vejledning til jobsøgning for ledige med nedsat hørelse

Forløbets formål

Formålet er, at deltageren kommer i ordinær beskæftigelse eller praktik.

På Castberggård Job- og Udviklingscenter ser vi det som vores opgave at fjerne forhindringer og give deltageren viden og indsigt, så han/hun kan opbygge handlefærdighed i forhold til sin egen situation på arbejdsmarkedet. Til gengæld forventer vi motivation fra deltagerens side.

Lykkes det ikke at nå i mål med forløbet, får borgerens jobcenter en faglig rapport med en dybtgående beskrivelse og anbefalinger, som kan bruges i det videre arbejde med borgeren.

De 'andre' ting

Vi ved, at der kan være andet end hørelsen, der udfordrer deltagerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan være alt fra en dårlig skulder og slidte knæ til mangelfulde læsefærdigheder.

Vi tager hensyn til det hele velvidende, at summen af begrænsninger har betydning for, hvor svært det bliver at finde et job, der matcher den enkelte deltager.

Det er dog en forudsætning for vores arbejde med deltageren, at han/hun er udredt, behandlet eller i behandling.

Om målgruppen

Målgruppen for forløbet er personer med nedsat hørelse og relaterede problemstillinger som tinnitus, menière og støjfølsomhed.

Persongruppen er ledige på dagpenge, kontanthjælpsmodtagere, personer med fleksjobbevilling eller selvforsørgende.

Målgruppens problemer med hørelsen, kan i arbejdssammenhænge få negative følgevirkninger som misforståelser, udtrætning og stresssymptomer.

Ikke to høretab er ens

Høretabet og følgevirkningerne er ofte meget forskellige, så der er stor forskel på, hvordan den enkelte oplever udfordringerne - og hvordan de håndteres.

Derfor er vores jobsøgningsforløb individuelt tilpasset den enkelte ud fra hørelsens grad og følgevirkninger som for eksempel tinnitus og støjfølsomhed.

Vi arbejder med muligheder, søger at imødegå problemstillinger og arbejder i størst mulig grad ud fra personens egne interesser og erfaringer. Hvis opgaverne bliver svære, søger vi nye veje.

NB: Vi har andre tilbud for personer, der er i jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller er på sygedagpenge.

Mødet med den typiske deltager

Det første møde med en deltager på vores forløb har ofte ét hovedtema: Høreapparater og hjælpemidler. Har deltageren de 'rigtige' apparater, er de korrekt indstillet og, hvordan fungerer det for den enkelte i dagligdagen? Kender deltageren til de relevante hjælpemidler og ved han/hun, hvordan man får det optimale ud af dem?

Der er næsten altid plads til forbedringer, og arbejdet med at sikre den bedst mulige hørelse for den enkelte er altid fundamentet for det videre arbejde.

Når processen med de tekniske foranstaltninger er igangsat, er den næste forhindring ofte deltagerens mangelfulde bevidsthed om høretabet og dets følger. Mange vi møder, har prøvet at skjule deres problemer på tidligere arbejdspladser og kan have oparbejdet en fornemmelse af ikke at føle sig forstået. De har ikke været åbne om deres udfordringer, derfor har arbejdsplads eller jobcenter ikke haft muligheder for at medvirke til afhjælpning af problemerne.

Manglen på bevidsthed om problemernes omfang betyder ofte, at deltageren heller ikke har kendskab til relevant lovgivning som fx fortrinsretten. Nogle kan have en manglende fornemmelse af deres begrænsninger og er ikke bevidst om egne skånebehov, ligesom vi ofte oplever deltagere, der søger arbejde i brancher, som slet ikke matcher den enkeltes høre-ressourcer.

Når deltageren bliver opmærksom på ovenstående, resulterer det ofte i en ny forståelse af, hvorfor de samme problemer gang på gang har skabt forhindringer for det gode arbejdsliv.

Fast indhold på jobsøgningsforløbet

Jobsøgning

- Fokus på motivation, interesser, kompetencer, begrænsninger og muligheder
- Ansøgningsstrategi
- Udarbejde CV + ansøgninger
- Bearbejdning af gode/dårlige erfaringer fra arbejdsmarkedet
- Evt. fokus på læse- og skrivefærdigheder
- Jobsamtalen
- Opfølgning på praktik og job
- Hørefaglig information til praktiksted/arbejdsplads

Skånebehov

- Kompenserende ordninger: Vejledning og brug
- Høretekniske hjælpemidler: Afdækning og afprøvning
- Viden om arbejdspladsindretning og akustik
- Når nødvendigt: Indføring i brug af skrivetolk
- Mulighed for mentorordning efter aftale med jobcenter
- Mulighed for personlig assistence efter aftale med jobcenter
- Evt. henvisning til kompenserende specialundervisning.

Individuelle samtaler*

- Det bedste udbytte af møder, kurser og efteruddannelse
- Erkendelse af ressourcer vs. krav: Styrkelse og håndtering
- Styrkelse af identitet og erkendelse - evt. netværk med ligesindede
- Forebyggelse af stress og udtrætning
- Bevidstgørelse om energi, søvn og restitution
- Mestring af evt. tinnitus og støjfølsomhed
- Sociale forhold på arbejdsmarkedet med en hørenedsættelse
- Om at begå sig i svære situationer på jobbet

* Afhængig af den enkeltes problemstillinger

Praktiske oplysninger

Tid

Løbende optag

Sted

Castberggård Øst, Gunnekær 24, 2610 Rødovre

Form

Individuel vejledning og rådgivning 1-4 gange pr. uge.

Pris

30.000 kr. for 15 aktive ugers forløb (minus ferier)

Kontakt

Høre- og jobkonsulent Vibeke Møller

Sikker mail: vm@cbg.dk

Mobil: 2425 7806

Web: www.cbg-job.dk

Adresse: Castberggård Øst, Gunnekær 24, 2610 Rødovre



10 gode råd

til kommunikation med personer med høretab

1. Det er vigtigt, at man både kan se og høre den, man taler med
2. Det er vigtigt med gode lysforhold, så mundbevægelser kan ses
3. Hav øjenkontakt og tal direkte til hinanden
4. Sørg for, at samtalen foregår i øjenhøjde
5. Tal klart og tydeligt - ikke for hurtigt
6. Undgå at skjule munden, når du taler
7. Gentag eller brug andre ord for at undgå misforståelser
8. Tal en ad gangen
9. Undgå baggrundsstøj
10. Tal med almindelig stemmestyrke - at råbe er ingen fordel

Mentorordning

- Hvis deltageren har brug for ekstra støtte

Der kan være tilfælde, hvor deltagere har brug for ekstra opbakning for at lykkes med målsætningen - at komme i ordinær beskæftigelse eller praktik.

Vore mentorforløb tilrettelægges individuelt med hensyntagen til de udfordringer og formål, der aftales på forhånd mellem alle involverede parter.

Pris

Prisen afhænger af opgavens art og timeforbrug, men udgangspunktet er 500 kr/time ex. moms.

Før alle mentorforløb afholder vi en visitationsaftale, som skal afdække aktiviteter og indsatser.

Om Castberggård Job- og Udviklingscenter

Et landsdækkende tilbud for personer med høretab

Castberggård Job- og Udviklingscenter er Danmarks eneste jobcenter, der arbejder målrettet med en aktiv beskæftigelsesindsats for personer med høretab.

Vi er et landsdækkende tilbud med en hovedafdeling i Urlev syd for Horsens og en afdeling i Rødovre.

Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyder en række forskellige forløb for personer med høretab, der enten står udenfor arbejdsmarkedet eller er i fare for at miste deres arbejde på grund af høreproblemer.

Vi har arbejdet med jobskaffelse og jobfastholdelse for døve og personer med høretab siden starten af 1990'erne og har siden 2005 haft en permanent satspuljebevilling fra Beskæftigelsesministeriet til at drive de arbejdsmarkedsrelaterede tilbud.

Kommunale jobcentre er altid velkomne til at kontakte os med henblik på faglig sparring. Vores hørekonsulenter, jobkonsulenter og socialrådgivere vejleder gerne og svarer på eventuelle spørgsmål.

Læs mere om os på www.cbg-job.dk

Fakta om job og hørelse

Hver 10. dansker i den erhvervsaktive alder har store problemer med hørelsen. Uden den tilstrækkelige viden og behandling kan nedsat hørelse og andre hørerelaterede lidelser som tinnitus, menière og lydfølsomhed resultere i stressrelateret sygefravær, forringet relation til ledelse og kolleger, koncentrationsbesvær, træthed, større risiko for isolation samt problemer ved forandringer. Konsekvenser, der blandt andet skal imødegås ved rette valg af arbejdsområde og arbejdsplads.

Ikke alle, der har en hørenedsættelse, har fået taget hånd om høretabet og dets følger, og ofte mangler omgivelserne viden om, hvordan kommunikationen kan forbedres. Det betyder, at målgruppen kan stå i en usikker situation i forhold til arbejdsmarkedet.

For mange af Castberggård Job- og Udviklingscenters deltagere gør det sig gældende, at hørenedsættelsen er kommet efter nogle år på arbejdsmarkedet eller hørelsen er progredieret, så det, man kunne før, ikke mere er muligt. En del har måttet opgive deres arbejde på grund af omstruktureringer, der betød, at personens ressourcer ikke længere kunne matche virksomhedens krav.

Castberggård Øst
Gunnækær 24
2610 Rødovre
Tlf 76587317
Mail jobcenter@cbg.dk
Web www.cbg-job.dk
CVR 50572617



CASTBERGGÅRD
Job- & Udviklingscenter